


DE ARBODIENST<sup>®</sup>

# De nieuwe Arbowet

PER 1 JULI 2017





Per 1 juli 2017 is de nieuwe Arbowet in werking getreden. In de vernieuwde Arbowet wordt de betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening vergroot en staat preventie nog meer centraal. De Arbodienst heeft voor u de belangrijkste wijzigingen in kaart gebracht.

AANVRAGEN VIA  
[planning@de-arbodienst.nl](mailto:planning@de-arbodienst.nl)

In de Arbowet  
komen  
**8** nieuwe  
wettelijke  
verplichtingen  
te staan.

## 1 Preventief open spreekuur

Uw medewerkers hebben vanaf 1 juli 2017 het recht om de bedrijfsarts preventief en in alle anonimiteit te consulteren over gezondheidskundige vragen; dus alles wat te maken heeft met hun gezondheid in relatie tot het werk. Uw medewerker heeft het recht om dit preventieve spreekuur zelf anoniem aan te vragen. Er mogen geen drempels zijn voor het consult. Daarom vindt het preventief spreekuur bij voorkeur plaats op een externe locatie. De bedrijfsarts zal in principe niets aan de werkgever terugkoppelen; alleen als dit noodzakelijk is voor de uitvoering van het werk door de medewerker en met uitdrukkelijke toestemming van de medewerker. De werkgever ontvangt de factuur voor het open spreekuur, zonder dat daarop de naam van de medewerker vermeld staat.

## 2 Vrije toegang werkvloer

De bedrijfsarts heeft vanaf 1 juli 2017 vrij toegang tot uw organisatie om iedere werkplek te bezoeken; dit is bedoeld om de bedrijfsarts een goed inzicht te geven in de arbeidsomstandigheden en de belasting in het werk. De bedrijfsarts adviseert uw organisatie gevraagd maar ook ongevraagd over preventieve maatregelen en de bedrijfsarts heeft het recht om te overleggen met de preventiemedewerker en de personeelsvertegenwoordiging.

## 3

## Klachten-procedure

Iedere bedrijfsarts moet per 1 juli 2017 een klachtenprocedure hebben zodat een medewerker een klacht kan indienen. De klachtenprocedure van De Arbodienst is te downloaden op [www.de-arbodienst.nl/klachtenprocedure](http://www.de-arbodienst.nl/klachtenprocedure).

## 4

## De preventiemedewerker

De preventiemedewerker krijgt een duidelijkere rol in de nieuwe Arbowet. Elk bedrijf moet ten minste **één preventiemedewerker** in dienst hebben die de maatregelen, gericht op de veiligheid en gezondheid binnen een bedrijf, kan uitvoeren. De preventiemedewerker krijgt per 1 juli 2017 meer bevoegdheden om te overleggen met de personeelsvertegenwoordiging en met De Arbodienst c.q. de bedrijfsarts. Met als doel dat preventie hoger op de agenda komt te staan.

### Instemmingsrecht & takenpakket

De ondernemingsraad heeft sinds de nieuwe Arbowet instemmingsrecht bij het aanstellen van de preventiemedewerker en het takenpakket van deze medewerker. U kunt de functie van uw medewerker belast met deze wettelijke preventieve taken de naam geven die u wilt: zoals Arbo-coördinator, Veiligheidskundige, etc. Ook mag u meerdere medewerkers belasten met preventieve taken, mits contractueel goed geregeld.

### De drie wettelijke taken van een preventiemedewerker zijn:

1. Het (mede) opstellen en uitvoeren van de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E).
2. Het adviseren en nauw samenwerken met de ondernemingsraad / personeelsvertegenwoordiging over de te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid.
3. Deze maatregelen (mede) uitvoeren.

### Overige aandachtspunten

- In de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) moet worden aangegeven hoe medewerkers in contact kunnen treden met de preventiemedewerker, dus hoe de toegankelijkheid geregeld is.
- Het bedrijf moet ervoor zorgen dat de preventiemedewerker voldoende tijd krijgt voor de uitvoering van zijn taken.
- De preventiemedewerker heeft dezelfde bescherming tegen benadeling als leden van ondernemingsraden. Bovendien geldt voor de preventiemedewerker ontslagbescherming. Dat houdt in dat een werkgever een preventiemedewerker niet mag ontslaan zonder voorafgaande toestemming van de kantonrechter. Dit tenzij er sprake is van een dringende reden.

### Training Preventiemedewerker

Het is van belang dat de preventiemedewerker die wordt aangesteld, over voldoende deskundigheid en ervaring beschikt om de preventietaken goed uit te kunnen voeren. De Arbodienst kan u hierbij ondersteunen met een Training Preventiemedewerker.

*De preventiemedewerker kan een medewerker zijn die deze functie ernaast doet. Bij bedrijven met maximaal 25 medewerkers mag de directeur/eigenaar als preventiemedewerker optreden.*

*Ga naar [www.profiel.inpreventie.nl](http://www.profiel.inpreventie.nl) om inzicht te krijgen in het profiel van de preventiemedewerker voor uw organisatie.*



**UW PREVENTIE-MEDEWERKER TRAINEN?**

Stuur een bericht naar [sales@de-arbodienst.nl](mailto:sales@de-arbodienst.nl)

# 5

## Second opinion

Een belangrijke verandering in de nieuwe Arbowet is het wettelijk recht van de medewerker op een second opinion. Iedere medewerker die twijfelt aan de juistheid van het door de bedrijfsarts gegeven advies, heeft per 1 juli 2017 het recht om een tweede onafhankelijke bedrijfsarts te vragen om een second opinion.

### Vraagstelling

De second opinion biedt de mogelijkheid een breed palet aan vragen voor te leggen. Het wordt doorgaans gevraagd als er onduidelijkheden blijven bestaan over klachten, vragen en oorzaken van gezondheidsproblemen in relatie tot het werk. Het betreft hier arbeidsgeneeskundige vragen.

### Second opinion of Deskundigen

#### Oordeel?

Anders dan het Deskundigen Oordeel (DO) van het UWV kan de second opinion alleen gevraagd worden op initiatief van de medewerker en uitsluitend worden verricht door een andere onafhankelijke bedrijfsarts van een andere arbodienst. De Arbodienst heeft zich aangesloten bij Landelijke Pool Bedrijfsartsen Second Opinion (LPBSO). Uw medewerker kan vanuit deze pool zelf bepalen welke bedrijfsarts de second opinion uitvoert.

### Kosten Second opinion

De Arbowet bepaalt dat de werkgever betaalt voor de second opinion.

### Procedure Second opinion

Het recht op de second opinion heeft betrekking op: de ziekteverzuimbegeleiding, het Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO), het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) en de gezondheidskundige consultatie.

1. De medewerker geeft bij de bedrijfsarts aan dat hij zich niet kan vinden in het advies.
2. De bedrijfsarts moet een verzoek voor een second opinion altijd honoreren, tenzij er zwaarwegende argumenten zijn om het niet te doen.
3. De bedrijfsarts zal de medewerker attenderen op de mogelijkheid om een second opinion aan te vragen. Hij geeft hierbij een korte toelichting over hoe de procedure Second opinion verloopt.
4. De werkgever en medewerker ontvangen de terugkoppeling van de bedrijfsarts. Ook in het geval dat de medewerker heeft aangegeven een second te overwegen.
5. De bedrijfsarts vraagt om een email adres van de medewerker om de procedure te mailen.
6. In deze mail wordt een schriftelijke machtiging toegevoegd waarin de medewerker toestemming geeft om het medisch dossier over te dragen aan de second opinion arts.
7. De medewerker vraagt een second opinion aan bij een bedrijfsarts die is aangesloten bij Landelijke Pool Bedrijfsartsen Second (LPBSO).
8. De afspraak met de second opinion bedrijfsarts wordt gepland.
9. De vraagstelling voor de second opinion en de benodigde stukken worden opgesteld en verstuurd.
10. De second opinion wordt uitgevoerd door een onafhankelijke bedrijfsarts van een andere arbodienst.
11. De medewerker bepaalt of het second opinion advies aan de primaire bedrijfsarts ter beschikking wordt gesteld door middel van een uitdrukkelijke toestemming.
12. Als de medewerker uitdrukkelijke toestemming heeft verleend om het second opinion advies aan de primaire bedrijfsarts te verstrekken, dan zal de primaire bedrijfsarts kennisnemen van het advies en maakt hij aan de werknemer gemotiveerd kenbaar of hij het second opinion advies niet, gedeeltelijk, dan wel in zijn geheel overneemt.
13. De werkgever en de medewerker ontvangen de (eventueel aangepaste) terugkoppeling van de primaire bedrijfsarts.

De Arbodienst is aangesloten bij de Landelijke Pool Bedrijfsartsen Second (LPBSO), waarbij meerdere gecertificeerde arbodiensten en bedrijfsartsen zijn aangesloten. Een actuele lijst van deelnemende arbodiensten en bedrijfsartsen is te vinden op:

<https://www.bedrijfsartsensecondopinion.nl/bedrijfsartsen>.

Via de Landelijke Pool Bedrijfsartsen Second (LPBSO) bent u verzekerd dat de uitvoering van de second opinion door een deskundige bedrijfsarts wordt gedaan, die niet werkzaam is bij De Arbodienst.

### Landelijke Pool Bedrijfsartsen Second (LPBSO)

Postbus 4076

5004 JB Tilburg

W [www.bedrijfsartsensecondopinion.nl](http://www.bedrijfsartsensecondopinion.nl)

E [info@bedrijfsartsensecondopinion.nl](mailto:info@bedrijfsartsensecondopinion.nl)

“De Arbodienst wil samen met u werken aan een goede preventie van arbeidsomstandigheden en een vernieuwde aanpak van verzuim.”

6

## Melden Beroepsziekten

De bedrijfsarts dient alle waargenomen beroepsziekten te melden bij het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.



7

## Verantwoordelijkheid verzuimbegeleiding

In plaats van de term “bijstand verlenen” is in de nieuwe Arbowet opgenomen dat de bedrijfsarts adviseert bij de ziekteverzuimbegeleiding. Hiermee wordt duidelijk gemaakt dat u als werkgever verantwoordelijk bent voor de verzuimbegeleiding. De werkgever en de medewerker zijn samen verantwoordelijk voor de implementatie van de adviezen van de bedrijfsarts.

8

## Basiscontract Arbodienstverlening

Een belangrijke aanpassing in de nieuwe Arbowet is het ‘basiscontract arbodienstverlening’. Het basiscontract stelt minimeisen aan het contract tussen arbodienstverleners en werkgevers. Dit zijn rechten en plichten voor de werkgever, de medewerker en de bedrijfsarts. Vanaf 1 juli 2017 is het basiscontract wettelijk verplicht. In het basiscontract staat bij welke taken de werkgever zich in ieder geval moet laten ondersteunen door een arbodienstverlener of bedrijfsarts. Bij inwerking-treding van de nieuwe regels op 1 juli 2017 geldt een overgangsperiode van een jaar. Uw contract met De Arbodienst moet uiterlijk 1 juli 2018 aan deze wijzigingen voldoen.

*De Inspectie SZW gaat handhaven op de aanwezigheid van het ‘basiscontract arbodienstverlening’.*



Inspectie SZW  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

### HANDIGE LINKS

[www.de-arbodienst.nl/arbowed](http://www.de-arbodienst.nl/arbowed)  
[www.arboportaal.nl/arbozorg](http://www.arboportaal.nl/arbozorg)  
[www.arboportaal.nl/digitaletoolkit](http://www.arboportaal.nl/digitaletoolkit)  
[www.profiel.inpreventie.nl](http://www.profiel.inpreventie.nl)  
[www.kwaliteitopmaat.com](http://www.kwaliteitopmaat.com)

#### Over De Arbodienst

De Arbodienst is een gecertificeerde arbodienst met een landelijke dekking en een regionale aanpak.

De Arbodienst is met vijftig medewerkers groot genoeg om aangesloten werkgevers in heel Nederland daadkrachtig en persoonlijk bij te staan bij hun arbo- en verzuimbeleid en aangesloten werknemers bij een duurzame re-integratie.

De professionals van De Arbodienst vormen een belangrijke schakel tussen werknemer en werkgever.

**DE ARBODIENST**<sup>®</sup>

