

Polisvoorwaarden

**Bijzondere voorwaarden
WIA-werknemersverzekering**



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken



Inhoud

Inhoud Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering

1. Wat bedoelen wij met...?	3
2. Over de voorwaarden	3
3. Waarvoor is deze verzekering?	3
4. Wanneer begint deze verzekering?	3
5. Wanneer stopt deze verzekering?	4
6. Hoe vraagt u de WIA-werknemersuitkering aan?	4
7. Wanneer betaalt deze verzekering een uitkering?	5
8. Op hoeveel uitkering heeft u recht?	6
9. Wanneer heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering?	7
10. Premie betalen	8
11. Wat gebeurt er als uw werkgever de premie niet betaalt?	8

Den Haag, januari 2023

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2023



Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering

1. Wat bedoelen wij met...?

a. U of uw

Leest u in deze voorwaarden 'u' of 'uw', dan bedoelen wij de werknemer die in dienst is bij een werkgever voor wie een van de CAO's Metaal en Techniek geldt. In artikel 3 van de Algemene voorwaarden staat voor welke werknemers deze verzekering **niet** is. Alle regels waarin we u aanspreken met 'u', gelden steeds voor iedere werknemer apart.

b. Wij of ons

Leest u in deze voorwaarden 'wij' of 'ons', dan bedoelen we NV schade. Onze volledige naam is N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen in Den Haag. Wij zijn geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. Al onze administratie laten we doen door CoMetec B.V. in Den Haag.

c. Werkgever

Leest u in deze voorwaarden 'werkgever', dan bedoelen we de werkgever in de Metaal en Techniek zoals omschreven in artikel 1 van de CAO-AvIM. Het kan ook een werkgever zijn die niet omschreven is in dat artikel, maar die wel werk doet dat te maken heeft met de Metaal en Techniek. Onder bepaalde voorwaarden kunnen deze werkgevers toch een verzekering bij ons afsluiten. De werkgever is degene die de verzekering afsluit en de polis krijgt.

d. Iets opsturen naar NV schade?

Soms vragen wij of u ons bepaalde documenten of specifieke informatie opstuurt. In deze Polisvoorwaarden leest u wanneer u dat moet doen. U kunt ons op verschillende manieren iets opsturen:

1. **Per post** naar het volgende adres:
NV Schadeverzekering
Metaal en Technische Bedrijfstakingen
Postbus 16862
2500 BW DEN HAAG
2. **Per e-mail** naar info@nvschade.nl.

2. Over de voorwaarden

Voor deze verzekering gelden de volgende documenten:

- De Algemene voorwaarden.
- De Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering die u nu leest.

3. Waarvoor is de verzekering?

a. Met onze WIA-werknemersverzekering kunt u een uitkering krijgen als het UWV heeft vastgesteld dat u voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar voor minder dan 80%. Wordt uw arbeidsongeschiktheidspercentage hoger, dan bent u met deze verzekering ook verzekerd. Maar bent u hiervoor ergens anders ook verzekerd? Dan geldt alleen die andere verzekering.

b. U krijgt niet in alle situaties een uitkering. In deze voorwaarden leest u wanneer deze verzekering een uitkering betaalt en wanneer niet. Het is daarom belangrijk dat u de voorwaarden goed leest en begrijpt.

4. Wanneer begint deze verzekering?

a. U bent bij ons verzekerd vanaf de dag waarop één van de volgende drie situaties voor u geldt:

- U komt in dienst bij een werkgever voor wie een van de CAO's Metaal en Techniek geldt.
- Het bedrijf van uw werkgever valt onder de werkingssfeer Metaal en Techniek.
- Uw werkgever had eerst dispensatie. Dit betekent dat de CAO's Metaal en Techniek niet voor hem golden. Maar die dispensatie stopt.

b. Wilt u niet bij ons verzekerd zijn voor de WIA-werknemersverzekering? Stuur ons dan een aangetekende brief. U moet dit doen binnen drie maanden na de datum waarop de verzekering is ingegaan. Om te bepalen of u uw brief op tijd heeft gestuurd, gaan we uit van de dag waarop wij hem hebben gekregen. Stuur een kopie van uw brief naar uw werkgever.

c. Heeft uw werkgever bij een andere verzekeraar een contract voor een soortgelijke verzekering?

Dan bent u pas bij ons verzekerd als u zich bij ons heeft aangemeld voor deze verzekering. U kunt zich bij ons aanmelden door ons een brief te sturen.

d. De verzekering duurt net zo lang als de looptijd van de CAO-AvIM. Verlengen de vakbonden en de werkgeversorganisaties de CAO-AvIM? Dan verlengen we de verzekering automatisch met de looptijd van de nieuwe CAO-AvIM.

e. U blijft verzekerd zolang uw situatie niet verandert. U bent niet of niet meer verzekerd in de volgende situaties:

- Het bedrijf van uw werkgever valt niet meer onder de werkingssfeer Metaal en Techniek.
- U heeft zelf laten weten dat u deze verzekering niet wil.
- U heeft uw verzekering zelf beëindigd.
- Uw werkgever krijgt dispensatie. Dit betekent dat de CAO's Metaal en Techniek niet meer voor hem gelden.

5. Wanneer stopt deze verzekering?

a. De verzekering loopt automatisch af voor u op de dag waarop uw arbeidsovereenkomst bij de werkgever in de Metaal en Techniek afloopt.

b. Deze verzekering duurt net zo lang als de looptijd van de CAO-AvIM. Wij mogen besluiten de verzekering te beëindigen. Wij sturen in dat geval een aangetekende brief naar de werkgever, uiterlijk twee maanden voor de datum waarop het nieuwe contract met de werkgever zou ingaan.

c. Wilt u de WIA-werknemersverzekering beëindigen? Dan kan dat na het eerste jaar. Er geldt een opzegtermijn van 1 maand. Stuur ons een aangetekende brief waarin u aangeeft dat u de verzekering wil beëindigen. Om te bepalen wanneer de opzegtermijn begint en eindigt, gaan we uit van de dag waarop wij uw brief hebben gekregen. Stuur een kopie van deze brief naar uw werkgever.

d. Als wij de premie verhogen, laten wij dat aan u weten. Bent u het niet eens met de verhoging, dan kunt u de WIA-werknemersverzekering beëindigen. Stuur ons hierover een aangetekende brief. Zet in de brief dat u de verzekering wilt beëindigen omdat u het niet eens bent met de hogere premie. U moet dit doen binnen 45 dagen na de datum waarop wij hebben laten weten dat we de premie

gaan verhogen. Om te bepalen of u uw brief op tijd heeft gestuurd, gaan we uit van de dag waarop wij hem hebben gekregen. De verzekering stopt op de datum waarop de nieuwe premie ingaat. Stuur een kopie van uw brief naar uw werkgever. In artikel 10c van de Algemene Voorwaarden staat wanneer u niet het recht heeft om de verzekering te beëindigen.

e. Heeft u op tijd laten weten dat u de verzekering wilt beëindigen? En wilt u op een later moment toch weer verzekerd zijn? Dan kan het zijn dat u eerst medisch gekeurd moet worden door een arts. Na deze keuring besluiten wij of we u alsnog kunnen verzekeren en onder welke voorwaarden.

6. Hoe vraagt u de WIA-werknemersuitkering aan?

a. U kunt de WIA-werknemersuitkering alleen aanvragen als u aan een aantal voorwaarden voldoet. Wat de voorwaarden zijn, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid.

b. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan kunt u de WIA-werknemersuitkering aanvragen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was bij ons verzekerd op de dag waarop u zich bij uw werkgever heeft ziekgemeld. Dit is de eerste dag van de ziekte, waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.
- U heeft een bewijs van het UWV waarmee u kunt aantonen dat u voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar voor minder dan 35%.
- U heeft een arbeidsovereenkomst bij een werkgever en u doet werk waarvoor u loon krijgt. Het mag geen werk zijn dat u doet op arbeidstherapeutische basis.

Wat moet u doen?

Voldoet u aan deze voorwaarden? Vraag de uitkering binnen vier weken, nadat het UWV het percentage van uw arbeidsongeschiktheid heeft vastgesteld, aan. Vul hiervoor het 'Aanvraagformulier WIA-werknemersuitkering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website nvschade.nl, bij Documenten. Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen.

c. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%? Dan kunt u de

WIA-werknemersuitkering aanvragen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was bij ons verzekerd op de dag waarop u zich bij uw werkgever heeft ziekgemeld. Dit is de eerste dag van de ziekte, waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.
- U heeft een bewijs van het UWV waarmee u kunt aantonen dat u voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent volgens de WIA, maar voor minder dan 80%.
- U heeft recht op een WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering van het UWV.

Wat moet u doen?

Voldoet u aan deze voorwaarden? Vraag de uitkering maximaal vier maanden en uiterlijk twee weken voor de datum, waarop u volgens het UWV recht heeft op de vervolguitkering of loonaanvullingsuitkering, aan. Vul hiervoor het 'Aanvraagformulier WIA-werknemersuitkering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website nvschade.nl, bij Documenten. Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen. Stuurt u uw aanvraagformulier met de andere documenten te laat naar ons op? Dan start uw WIA-werknemersuitkering pas wanneer alle documenten compleet zijn en u aan alle voorwaarden voldoet.

d. Als u alle documenten heeft opgestuurd, beoordelen wij uw aanvraag. Voldoet u aan alle voorwaarden? Dan besluiten we hoeveel uitkering we betalen. Dit besluit laten we in een brief weten aan u en aan uw werkgever.

7. Wanneer betaalt deze verzekering een uitkering?

a. Wanneer de WIA-werknemersuitkering begint, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid:

- a. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan begint de WIA-werknemersuitkering op de dag waarop het UWV het percentage van uw arbeidsongeschiktheid heeft vastgesteld. Let op! U heeft geen recht op een uitkering in de volgende situatie:
 - De eerste dag van de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt wordt, is binnen zes maanden nadat de WIA-werknemersverzekering is ingegaan.
 - Als bij ingang van de WIA-werknemersverzekering uit uw gezondheid

af te leiden was dat u arbeidsongeschikt zou worden.

- b. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%? Dan begint de WIA-werknemersuitkering op de dag waarop u een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering van het UWV krijgt.

b. Wij betalen de WIA-werknemersuitkering iedere maand aan uw werkgever, na afloop van de maand. Als de werkgever de uitkering niet aan u betaalt, dan zijn wij daar niet verantwoordelijk voor.

c. In de volgende gevallen maken we de WIA-werknemersuitkering iedere maand rechtstreeks naar u over, na afloop van de maand:

- Als u re-integreert bij een werkgever buiten de bedrijfstak Metaal en Techniek.
- Als u werkloos bent.
- Als het niet of niet meer mogelijk is dat we de uitkering aan uw werkgever overmaken.
- Als u ons heeft laten weten dat u de uitkering liever zelf ontvangt.

d. De werkgever krijgt van ons een tegemoetkoming voor de volgende bedragen:

- De premies voor sociale verzekeringen.
- De werkgeversbijdrage voor de Zorgverzekeringswet.
- De werkgeversbijdrage aan het Pensioenfonds, maar alleen voor werknemers die voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35% zijn.

Deze tegemoetkoming stellen wij ieder jaar vast. Het bedrag is een bepaald percentage van de uitkering.

e. Als wij de uitkering rechtstreeks naar u overmaken, dan halen we eerst de volgende bedragen van de uitkering af:

- Loonheffing.
- Werknemerspremie voor sociale verzekeringen.

f. Als wij de uitkering rechtstreeks naar u overmaken, betalen we u een tegemoetkoming in de premie voor de Zorgverzekeringswet. Deze tegemoetkoming stellen wij ieder jaar vast. Het is een bepaald percentage van de uitkering.

g. De laatste uitkering krijgt u een maand nadat u geen recht meer heeft op de WIA-werknemersuitkering.

h. Als u overlijdt, dan betalen wij de uitkering van de maand waarin u overlijdt en van de twee maanden daarna. Dit geldt is voor uw echtgenoot of partner. Heeft u die niet, maar heeft u wel kinderen die nog minderjarig zijn? Dan is het geld voor hen. We maken deze bedragen over naar uw werkgever. Hij zorgt ervoor dat het geld komt bij degene die er recht op heeft. Maakten we de uitkering rechtstreeks naar u over? Dan maken we na uw overlijden het bedrag over naar het bij ons bekende rekeningnummer.

8. Op hoeveel uitkering heeft u recht?

a. Om te bepalen op hoeveel WIA-werknemersuitkering u recht heeft, berekenen we eerst uw zogenaamde jaarloon. Dat doen we als volgt:

1. We berekenen het jaarloon dat u kreeg in het jaar van de eerste dag dat u arbeidsongeschikt werd. In de Algemene voorwaarden leest u hoe we dit jaarloon berekenen.
2. Vervolgens verhogen we het jaarloon met het percentage waarmee NV schade de uitkeringsgrondslag heeft verhoogd. Zie artikel 8c. De verhoging geldt alleen voor de periode die ligt tussen 1 januari na het jaar waarin die eerste ziekte dag is gelegen en de dag waarop u recht kreeg op een WIA-uitkering van het UWV. Met de eerste ziekte dag bedoelen we de eerste dag waarop u zich heeft ziekgemeld voor de ziekte, waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.
 - a. De WIA-uitkeringen die u via de werkgever krijgt van het UWV of van ons tellen wel mee bij de berekening van het jaarloon.
 - b. De WIA-uitkeringen die u rechtstreeks van het UWV krijgt tellen niet mee bij de berekening van uw jaarloon.
3. We gaan voor de berekening van het jaarloon uit van uw loon tot het wettelijk maximum sociaal verzekeringsloon (SV-loon). Het SV-loon wordt jaarlijks op 1 januari en 1 juli door de overheid vastgesteld. Op onze website nvschade.nl ziet u wat het wettelijk maximum SV-loon op dit moment is.

b. Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u iedere maand een uitkering als u arbeidsongeschikt bent. Hoeveel WIA-werknemersuitkering u krijgt, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid.

Er zijn twee situaties:

1. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%?

- a. Het UWV berekent op twee manieren uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan gaan we voor de berekening van de WIA-werknemersuitkering uit van het laagste percentage van uw arbeidsongeschiktheid dat het UWV heeft vastgesteld. Wij kunnen zelf ook een berekening van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid maken, op basis van de gegevens die we van u of uw werkgever krijgen. Als uit onze berekening een lager percentage komt dan van het UWV, dan gebruiken we dat lagere percentage voor de berekening van de uitkering.
- b. Het percentage van uw arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigen we met het jaarloon dat we hebben berekend. Zie artikel 8a.
- c. Als uw loon stijgt, stijgt de WIA-werknemersuitkering met hetzelfde percentage. We betalen deze verhogingen een aantal keer per jaar aan uw werkgever.
- d. Uw WIA-werknemersuitkering stijgt niet als uw loon stijgt door cao-afspraken, en ook niet als uw loon stijgt door artikel 34 en 35 van de CAO in de Metaal en Techniek.
- e. We kunnen u vragen om u opnieuw door een arts medisch te laten keuren. Wij bepalen welke arts dat is.

2. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%?

- a. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%? Dan vullen wij met de WIA-werknemersuitkering uw jaarloon aan tot 70%. Wij vermenigvuldigen uw jaarloon dat wij hierboven hebben berekend dus eerst met 70%. De volgende bedragen trekken we daarvan af:
 - de WGA-uitkering die u van het UWV krijgt,
 - 70% van het loon dat u nu per maand verdient met werken, berekend volgens artikel 52 van de WIA, en
 - andere wettelijke uitkeringen, als u die krijgt.

Voor de berekening van de uitkering gaan we uit van een jaar, maar u krijgt de uitkering per maand.

- b. Krijgt u al een WIA-uitkering van het UWV op het moment dat deze verzekering begint? Dan heeft u alleen recht op de WIA-werknemersuitkering als het UWV vaststelt dat uw arbeidsongeschiktheidspercentage hoger wordt door een ziekte die ontstaan is nádat de verzekering is begonnen.
- c. Het UWV kan een reden hebben om uw WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering niet helemaal te betalen. Als het UWV dat doet, dan doen wij dat op dezelfde manier met uw WIA-werknemersuitkering.
- d. In de volgende situaties passen we de uitkering aan en de periode waarin u recht heeft op de uitkering:
 - Als het UWV vaststelt dat u meer of minder arbeidsongeschikt bent geworden.
 - Als het UWV de hoogte van de WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering verandert.

We laten deze verandering ingaan op dezelfde datum als het UWV.

- c. Op uw WIA-werknemersuitkering krijgt u ieder jaar toeslagverlening. Toeslagverlening is een bedrag waarmee uw uitkeringsgrondslag wordt verhoogd. Ieder jaar op 1 januari en 1 juli besluiten wij met welk bedrag uw uitkeringsgrondslag omhoog mag gaan. De uitkeringsgrondslag is gelijk aan het jaarloon.

Wij doen dat als volgt:

Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met minder dan 2%

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met de hoogste van de volgende twee stijgingspercentages:

- de stijging van de UWV-uitkeringen of;
- de stijging van de lonen in de bedrijfstak met een maximum van 2%.

Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV tussen de 2 en 3%

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met dezelfde stijging.

Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met 3% of meer?

Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met minimaal 3%. NV schade beoordeelt in deze situatie altijd of het mogelijk is de uitkeringen meer te verhogen. Dit is niet gegarandeerd.

- d. U krijgt de WIA-werknemersuitkering iedere maand. U kunt er niet voor kiezen om het totaalbedrag van alle uitkeringen in één keer uit te laten betalen. De uitkering is dus niet afkoopbaar.

9. Wanneer heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering. Dat betekent dat we onmiddellijk stoppen met het betalen van de WIA-werknemersuitkering:

1. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering:

- a. Als het UWV vaststelt dat u voor minder dan 15% arbeidsongeschikt bent. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als het UWV vaststelt dat u weer voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar minder dan 35%.
- b. Als u niet werkt. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel vanaf het moment dat u weer begint met werken.
- c. Als u in totaal 7,5 jaar een WIA-werknemersuitkering heeft gehad. U krijgt deze uitkering namelijk maximaal 7,5 jaar. Bent u tijdelijk werkloos geweest? Dan telt die periode niet mee in die 7,5 jaar.
- d. Op de dag dat u AOW-uitkering krijgt. Of als u 67 wordt, als u dan nog geen AOW-uitkering krijgt.
- e. Als u vier aaneengesloten weken of langer niet meer arbeidsongeschikt bent.

2. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering:

- a. Als het UWV vaststelt dat u minder dan 35% of meer dan 80% arbeidsongeschikt bent. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als het UWV vaststelt dat u weer voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent, maar minder dan 80%.
- b. Als het UWV stopt met het betalen van een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering. Of als u geen recht meer heeft op een van deze uitkeringen. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als het UWV weer begint met het betalen

- van een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering of u weer recht krijgt op een van deze uitkeringen.
- c. Op de dag dat u AOW-uitkering krijgt. Of als u 67 wordt, als u dan nog geen AOW-uitkering krijgt.
 - d. Als u vier aaneengesloten weken of langer niet meer arbeidsongeschikt bent.

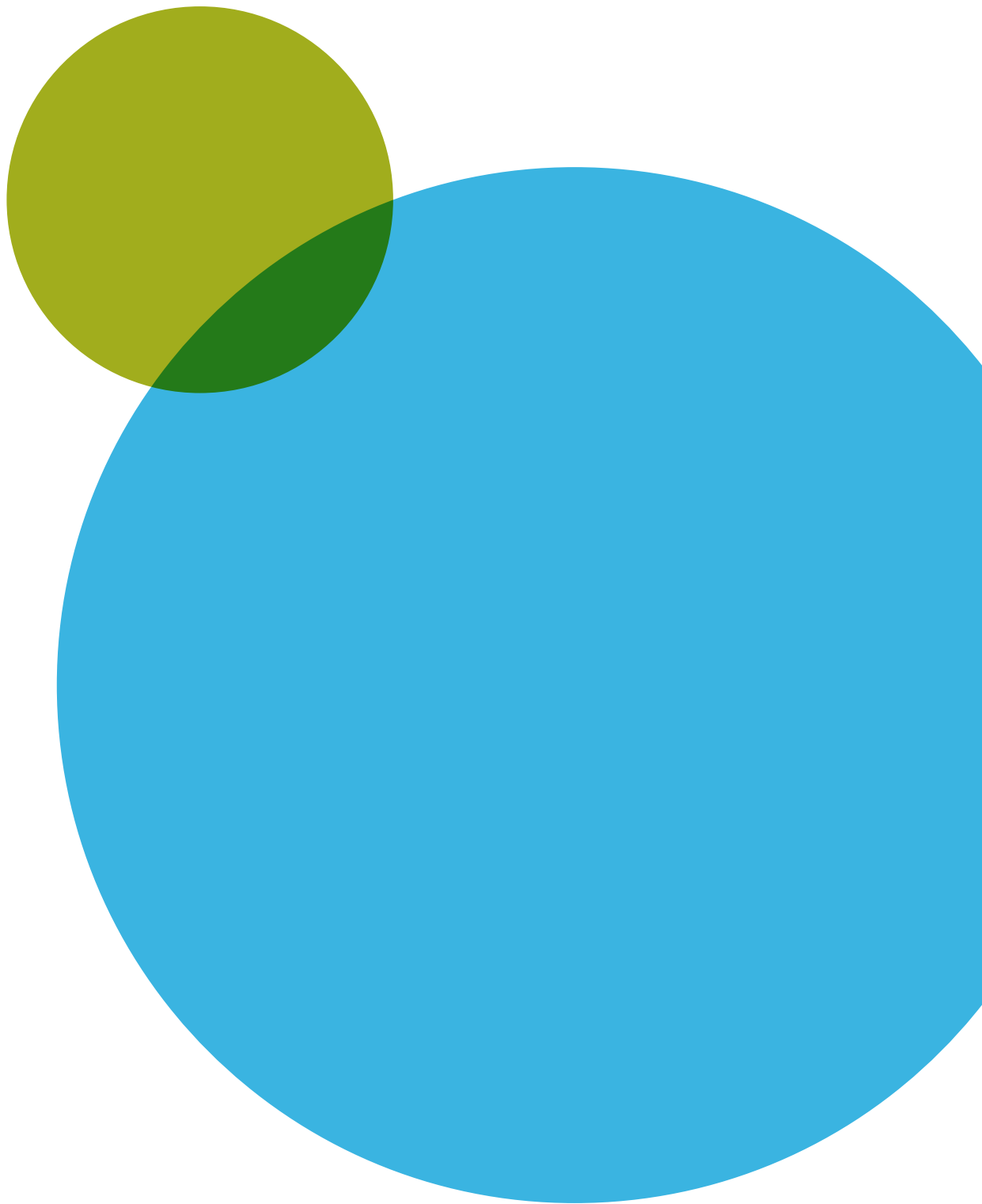
10. Premie betalen

Ieder jaar stellen wij de premie vast voor de WIA-werknemersverzekering.

- a. Uw werkgever stopt met het betalen van de premie WIA-werknemersverzekering zolang u een uitkering ontvangt van NV schade.
- b. Uw werkgever stopt met het betalen van premie WIA-werknemersverzekering voor deze verzekering, 48 maanden vóór de datum waarop u AOW krijgt. Of 48 maanden voor de dag waarop u 67 jaar wordt, als u op uw 67e nog geen AOW heeft. Deze afspraak wijkt af van artikel 8c van de Algemene Voorwaarden.

11. Wat gebeurt er als uw werkgever de premie niet betaalt?

Hebben wij de WIA-werknemersverzekering tijdelijk stopgezet, zoals omschreven in artikel 9d van de Algemene voorwaarden? En werd u in die periode arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een WIA-werknemersuitkering. Behalve als u kunt bewijzen dat uw werkgever in die periode de premie voor deze WIA-werknemersverzekering heeft ingehouden op uw loon.



Heeft u nog vragen?

U kunt contact opnemen met CoMetec als u meer wilt weten over onze verzekeringen.



NV schade heeft de uitvoering van de verzekeringen uitbesteed aan CoMetec.

Bereikbaar op werkdagen tussen 08.00 en 17.30 uur op 0800-5104, of via werkgever@cometec.nl of werknemer@cometec.nl



NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken

KvK 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620

Postbus 16862, 2500 BW Den Haag

www.nvschade.nl

Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering

